

СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
профсоюзной организации МДОУ  
детский сад «Ручеёк»  
*А.Ю. Коноваленкова*  
«11» февраля 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий  
МДОУ детский сад «Ручеёк»  
Л.В. Смородкина  
Приказ № *03* от «11» февраля 2019 г.



ПРИНЯТО  
Педагогическим советом  
Протокол № *04* от «11» февраля 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДЕТСКИЙ САД «РУЧЕЁК»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Ручеёк» (далее МДОУ) в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», гражданским и Трудовым кодексом, Уставом МДОУ.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является высшим коллегиальным органом управления МДОУ.

1.3. Данное Положение обозначает основные функции и задачи Общего собрания трудового коллектива МДОУ, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.4. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива (далее Общее собрание) руководствуется настоящим Положением, Конституцией РФ, Конвенцией ООН о правах ребёнка, федеральным и региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МДОУ.

1.5. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство дошкольной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.6. Членами Общего собрания являются все работники МДОУ. К работникам относятся граждане, участвующие своим трудом в деятельности МДОУ на основе трудового договора, заключённого в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ.

1.7. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников МДОУ.

1.8. Общее собрание осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления МДОУ, в соответствии с законодательством РФ, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.9. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива МДОУ содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным нормативным актом МДОУ.

1.10. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания.

1.11. Решение Общего собрания трудового коллектива МДОУ принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

1.12. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

1.13. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива**

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демографических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. Функции Общего собрания трудового коллектива**

3.1. Обсуждение и рекомендации к утверждению проекта Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка.

3.2. Рассмотрение, обсуждение и рекомендации к утверждению Программы развития МДОУ.

3.3. Обсуждение и рекомендации к утверждению проекта Устава, изменений и дополнений к нему, других положений и локальных актов МДОУ.

3.4. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в МДОУ и мероприятий по её укреплению, рассмотрение фактов её нарушения.

3.5. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, сохранения и укрепления здоровья воспитанников.

3.6. Внесению предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МДОУ.

3.7. Обсуждение и рекомендации к утверждению Положения об оплате труда и стимулирования работников МДОУ.

3.8. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции.

3.9. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МДОУ и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

## **4. Права Общего собрания трудового коллектива**

4.1 Общее собрание трудового коллектива Организации имеет право:

- Принимать решения при наличии на собрании не менее 2/3 работников МДОУ.
- Выходить с предложениями и заявлениями на руководителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2 Каждый член Общего собрания трудового коллектива МДОУ имеет право:

- Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.

- При несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива МДОУ**

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники МДОУ.

5.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3 Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих работников МДОУ,

5.4. Общее собрание трудового коллектива МДОУ избирает председателя и секретаря собрания.

5.5 Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- Организует деятельность Общего собрания.
- Информировать членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения.

- Организует подготовку и проведение заседания.

- Определяет повестку дня.

- Контролирует выполнение решений.

5.6. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раза в календарный год.

5.7. Внеочередное общее собрание трудового коллектива организации может быть проведено по инициативе заведующего или работников МДОУ в количестве не менее 20 % от общего числа,

5.8. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.9 Решение Общего собрания обязательно для выполнения всех членов трудового коллектива МДОУ.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления Организации**

6.1 Общее собрание трудового коллектива Организации организует взаимодействие с другими органами самоуправления, общественными организациями: Родительским собранием и Родительским комитетом:

- Через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Родительского комитета, Общего Родительского собрания.

- Внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Родительского комитета МДОУ.

## **7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива МДОУ**

7.1. Общее собрание трудового коллектива МДОУ несёт ответственность:

- За выполнение не в полном объёме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций.

- За соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива МДОУ**

- 8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.
- 8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- 8.3. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива МДОУ нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МДОУ.
- 8.4. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива МДОУ хранится в делах учреждения и передаётся по акту.