

Согласовано:
Председатель профсоюзной организации
_____ А.Ю. Коноваленкова
« 28 » _____ мая 2018 г.

Утверждаю:
Заведующая МДОУ
детский сад «Ручеёк»
_____ Л.В. Смородкина
Приказ № 51 от « 28 » _____ мая 2018 г.

ПЛАН
мероприятий по улучшению условий и охраны труда

№ п/п	Наименование мероприятия	Источник финансирования	Ответственный за выполнение мероприятия	Срок выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
1	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности образовательного учреждения	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	
2	Обеспечение деятельности комиссии по охране труда, взаимодействие администрации и комиссии по охране труда в соответствии с целями и задачами охраны труда в учреждении	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	
3	Корректировка и утверждение правил и инструкций по охране труда на каждом рабочем месте с учетом мнения уполномоченного трудового коллектива по охране труда, на основе законодательства РФ	нет	Смородкина Л.В., Чумакина Т.А.	постоянно	
4	Организация обучения и проверки знаний по охране труда членов комиссии по охране труда, уполномоченного трудового коллектива по охране труда, администрации учреждения	Централизованная бухгалтерия МКУ «Центр методического и финансового сопровождения образовательных учреждений»	Смородкина Л.В. Киселева Н.В.	постоянно	
5	Проведение	Централи-	Смородкина	постоянно	

	предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников	зованная бухгалтерия МКУ «Центр методического и финансового сопровождения образовательных учреждений»	Л.В. Киселева Н.В.		
6	Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациям и средствах индивидуальной защиты	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	
7	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	Централизованная бухгалтерия МКУ «Центр методического и финансового сопровождения образовательных учреждений»	Смородкина Л.В. Киселева Н.В.	Постоянно, согласно установленным законодательством нормам	
8	Проведение для всех поступающих на работу лиц, вводного инструктажа по охране труда, организация обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим	нет	Смородкина Л.В., Петушкова И.В.	постоянно	
9	Проведение первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте	нет	Смородкина Л.В. Петушкова И.В.	постоянно	
10	Проведение повторного инструктажа по охране труда	нет	Смородкина Л.В. Петушкова И.В.	1 раз в шесть месяцев	
11	Проведение внепланового инструктажа по охране труда	нет	Смородкина Л.В. Петушкова И.В.	по мере необходимости	

12	Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	
13	Обеспечение соблюдения законодательства о применении труда женщин и лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	
14	Обновление информационного уголка по охране труда	нет	Смородкина Л.В. Петушкова И.В.	по необходимости	
15	Обеспечение строгого соблюдения должностными лицами требований охраны труда	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	
16	Проведение анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и принятие профилактических мер по снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	нет	Смородкина Л.В. Петушкова И.В.	1 раз в полугодие	
17	Предоставление информации о состоянии условий и охраны труда в Администрацию Тулунского муниципального района	нет	Смородкина Л.В.	1 раз в квартал	
18	Назначение нового состава комиссии по охране труда	нет	Смородкина Л.В.	1 раз в год (январь)	
19	Организация подготовки к ремонту учреждения	Централизованная бухгалтерия МКУ «Центр методического и финансового сопровождения образовательных учреждений»	Смородкина Л.В. Киселева Н.В.	по мере необходимости	

20	Организация проведения измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств, анализ воздушной среды на содержание пыли, газов и паров вредных веществ, замер освещенности, наличие радиации, шума в помещениях ДООУ в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности	Централизованная бухгалтерия МКУ «Центр методического и финансового сопровождения образовательных учреждений»	Смородкина Л.В. Киселева Н.В.	Ежегодно (июль – август)	
21	Организация и проведение обучения сотрудников мерам обеспечения пожарной безопасности	Нет	Смородкина Л.В.	Один раз в шесть месяцев	
22	Организация и проведение тренировочных мероприятий по эвакуации персонала при возникновении пожара, аварийной ситуации	Нет	Смородкина Л.В.	Один раз в шесть месяцев	
23	Подготовка и заключение договора на обслуживание тревожной сигнализации, средств противопожарной защиты	Централизованная бухгалтерия МКУ «Центр методического и финансового сопровождения образовательных учреждений»	Смородкина Л.В. Киселева Н.В.	Ежегодно	
24	Контроль состояния рабочих мест сотрудников	нет	Смородкина Л.В.	Ежедневно	
25	Контроль оснащения помещений учреждения средствами противопожарной защиты	нет	Смородкина Л.В.	Ежедневно	
26	Организация и проведение мероприятий с работниками по предупреждению травматизма, дорожно-транспортных происшествий, несчастных случаев в учреждении и на улице	нет	Смородкина Л.В.	Один раз в полугодие	

27	Контроль за соблюдением санитарно-гигиенического состояния помещений учреждения в соответствии с требованиями норм и правил охраны труда, безопасности жизнедеятельности	нет	Смородкина Л.В.	Ежедневно	
28	Комплектование аптечки первой медицинской помощи	Централизованная бухгалтерия МКУ «Центр методического и финансового сопровождения образовательных учреждений»	Киселева Н.В. Смородкина Л.В.	по мере необходимости	
29	Проведение Единых дней охраны труда	нет	Смородкина Л.В.	Один раз в квартал	
31	Пропаганда здорового образа жизни	нет	Профсоюзный комитет	Постоянно	
32	Составление графика проведения СОУТ	нет	Смородкина Л.В.	2 квартал 2019 2 квартал 2020	
33	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда	Централизованная бухгалтерия МКУ «Центр методического и финансового сопровождения образовательных учреждений»	Смородкина Л.В. Киселева Н.В.	2018 год 2019 год 2020год	
34	Устранение замечаний, выявленных в ходе СОУТ	Централизованная бухгалтерия МКУ «Центр методического и финансового сопровождения образовательных учреждений»	Смородкина Л.В. Киселева Н.В.	2020 год 2021 год	

Повар					
1	Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда:				
1.1	Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса) – МР 2.2.9.2311-07 Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности. п. 2.2.9	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	
1.2	Соблюдать защиту организма от перегревания путём применения терморегулирующих индивидуальных средств защиты, обеспечивающих должный теплосъём с поверхности тела человека, а в случае необходимости и с поверхности верхних дыхательных путей. А также соблюдать питьевой режим (Снижение воздействия фактора) – МР 2.2.9.2311-07. Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности. п. 2.2.9.	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	
2	Рекомендации по подбору работников:				
2.1	Возможность применения труда женщин – да (СанПиН 2.2.0.555-96. п. 1.9); возможность применения труда лиц до 18 лет – нет (СанПиН 2.4.6.2553-09, п. 2.2); возможность применения труда инвалидов – нет (СП 2.2.9.2510-09)	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	
3	Рекомендуемые режимы труда и отдыха:				
3.1	Рационализация режима для снижения тяжести трудового процесса в соответствии с графиком работы организации.	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	
Подсобный рабочий					
1	Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда:				
1.1	Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса) – МР	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	

	2.2.9.2311-07 Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности. п. 2.2.9				
2	Рекомендации по подбору работников:				
2.1	Возможность применения труда женщин – да (СанПиН 2.2.0.555-96. п. 1.9); возможность применения труда лиц до 18 лет – нет (СанПиН 2.4.6.2553-09, п. 2.2); возможность применения труда инвалидов – нет (СП 2.2.9.2510-09)	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	
3	Рекомендуемые режимы труда и отдыха:				
3.1	Рационализация режима для снижения тяжести трудового процесса в соответствии с графиком работы организации.	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды					
1	Рекомендации по подбору работников:				
1.1	Возможность применения труда женщин – да (СанПиН 2.2.0.555-96. п. 1.9); возможность применения труда лиц до 18 лет – нет (СанПиН 2.4.6.2553-09, п. 2.2); возможность применения труда инвалидов – нет (СП 2.2.9.2510-09)	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	
2	Рекомендуемые режимы труда и отдыха:				
2.1	В соответствии с графиком работы организации	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	
Заведующая					
1	Рекомендации по подбору работников:				
1.1	Возможность применения труда женщин – да (СанПиН 2.2.0.555-96. п. 1.9); возможность применения труда лиц до 18 лет – нет (СанПиН 2.4.6.2553-09, п. 2.2); возможность применения труда инвалидов – да, при условии соблюдения требований (СП 2.2.9.2510-09)	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	
2	Рекомендуемые режимы труда и отдыха:				
2.1	В соответствии с графиком работы организации	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	

Педагог-психолог					
1	Рекомендации по подбору работников:				
1.1	Возможность применения труда женщин – да (СанПиН 2.2.0.555-96. п. 1.9); возможность применения труда лиц до 18 лет – нет (СанПиН 2.4.6.2553-09, п. 2.2); возможность применения труда инвалидов – да, при условии соблюдения требований (СП 2.2.9.2510-09)	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	
2	Рекомендуемые режимы труда и отдыха				
2.1	В соответствии с графиком работы организации	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	
Музыкальный руководитель					
1	Рекомендации по подбору работников:				
1.1	Возможность применения труда женщин – да (СанПиН 2.2.0.555-96. п. 1.9); возможность применения труда лиц до 18 лет – нет (СанПиН 2.4.6.2553-09, п. 2.2); возможность применения труда инвалидов – да, при условии соблюдения требований (СП 2.2.9.2510-09)	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	
2	Рекомендуемые режимы труда и отдыха				
2.1	В соответствии с графиком работы организации	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	
Инструктор по физической культуре					
1	Рекомендации по подбору работников:				
1.1	Возможность применения труда женщин – да (СанПиН 2.2.0.555-96. п. 1.9); возможность применения труда лиц до 18 лет – нет (СанПиН 2.4.6.2553-09, п. 2.2); возможность применения труда инвалидов – да, при условии соблюдения требований (СП 2.2.9.2510-09)	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	
2	Рекомендуемые режимы труда и отдыха				
2.1	В соответствии с графиком работы организации	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	

Воспитатель					
1	Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда				
1.1	Оценка СИЗ: иметь в наличии сертификаты соответствия (приобретать сертифицированные средства индивидуальной защиты)	Централизованная бухгалтерия МКУ «Центр методического и финансового сопровождения образовательных учреждений»	Смородкина Л.В.Киселева Н.В.	постоянно	
2	Рекомендации по подбору работников:				
2.1	Возможность применения труда женщин – да (СанПиН 2.2.0.555-96. п. 1.9); возможность применения труда лиц до 18 лет – нет (СанПиН 2.4.6.2553-09, п. 2.2); возможность применения труда инвалидов – да, при условии соблюдения требований (СП 2.2.9.2510-09)	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	
3	Рекомендуемые режимы труда и отдыха				
3.1	В соответствии с графиком работы организации	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	
Помощник воспитателя					
1	Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда				
1.1	Оценка СИЗ: иметь в наличии сертификаты соответствия (приобретать сертифицированные средства индивидуальной защиты)	Централизованная бухгалтерия МКУ «Центр методического и финансового сопровождения образовательных учреждений»	Смородкина Л.В. Киселева Н.В.	постоянно	
2	Рекомендации по подбору работников:				
2.1	Возможность применения труда женщин – да (СанПиН 2.2.0.555-96. п. 1.9); возможность применения труда лиц до 18 лет – нет (СанПиН 2.4.6.2553-09, п. 2.2); возможность	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	

	применения труда инвалидов – да (СП 2.2.9.2510-09)				
3	Рекомендуемые режимы труда и отдыха				
3.1	В соответствии с графиком работы организации	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	
Заведующий хозяйством					
1	Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда				
1.1	Оценка СИЗ: иметь в наличии сертификаты соответствия (приобретать сертифицированные средства индивидуальной защиты)	Централизованная бухгалтерия МКУ «Центр методического и финансового сопровождения образовательных учреждений»	Смородкина Л.В. Киселева Н.В.	постоянно	
2	Рекомендации по подбору работников:				
2.1	Возможность применения труда женщин – да (СанПиН 2.2.0.555-96. п. 1.9); возможность применения труда лиц до 18 лет – нет (СанПиН 2.4.6.2553-09, п. 2.2); возможность применения труда инвалидов – да, при условии соблюдения требований (СП 2.2.9.2510-09)	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	
3	Рекомендуемые режимы труда и отдыха				
3.1	В соответствии с графиком работы организации	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	
Сторож					
1	Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда				
1.1	Оценка СИЗ: иметь в наличии сертификаты соответствия (приобретать сертифицированные средства индивидуальной защиты)	Централизованная бухгалтерия МКУ «Центр методического и финансового сопровождения образовательных учреждений»	Смородкина Л.В. Киселева Н.В.	постоянно	
2	Рекомендации по подбору работников:				
2.1	Возможность применения	нет	Смородкина	постоянно	

	<p>труда женщин – да (СанПиН 2.2.0.555-96. п. 1.9); возможность применения труда лиц до 18 лет – нет (СанПиН 2.4.6.2553-09, п. 2.2); возможность применения труда инвалидов – да, при условии соблюдения требований (СП 2.2.9.2510-09)</p>		Л.В.		
3	Рекомендуемые режимы труда и отдыха				
3.1	В соответствии с графиком работы организации	нет	Смородкина Л.В.	постоянно	

Утверждаю:
Заведующая МДОУ «Ручеёк»
_____ Л.В. Смородкина
Приказ № 51 от «28» мая 2018 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

работ, профессий и должностей, работа в которых требует
проведения обязательных медицинских осмотров работников
при поступлении их на работу и в период трудовой деятельности

№	Перечень работ, профессий и должностей	Периодичность проведения медицинских осмотров	Сроки проведения медицинских осмотров
1.	Кухонный (подсобный) рабочий	1 раз в год	Согласно графика
2.	Педагог-психолог	1 раз в год	Согласно графика
3.	Сторож	1 раз в год	Согласно графика
4.	Завхоз	1 раз в год	Согласно графика
5.	Помощник воспитателя	1 раз в год	Согласно графика
6.	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	1 раз в год	Согласно графика
7.	Кастелянша	1 раз в год	Согласно графика
8.	Повар	1 раз в год	Согласно графика
9.	Делопроизводитель	1 раз в год	Согласно графика
10.	Заведующий	1 раз в год	Согласно графика
11.	Воспитатель	1 раз в год	Согласно графика
12.	Музыкальный руководитель	1 раз в год	Согласно графика
13.	Инструктор по физическому воспитанию	1 раз в год	Согласно графика

Приложение №4
 Утверждаю:
 Заведующая МДОУ «Ручеёк»
 _____ Л.В. Смородкина
 Приказ № 51 от «28» мая 2018 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты

№	Профессия, должность	Наименование спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи
1	Помощник воспитателя	фартук для кормления фартук для уборки фартук клеенчатый для мытья посуды халат для уборки туалета перчатки резиновые косынка	2 шт 2 шт 1 шт 1 шт 2 пары 2 шт
2	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 6 пар
3	Кухонный (подсобный) рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или - на рукавники - халат из плотной х/б ткани - колпак или косынка х/б - фартук с нагрудником из плотной ткани - перчатки	1 шт 3 на 2 года До износа 2 2 пары 2 6 пар
4	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. 1 комплект
5	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или куртка Колпак или косынка Нарукавники Фартук х/б Полотенце для лица Полотенце для рук	2 шт. 2 шт. До износа 2 шт. 2 шт. дежурное
6.	Сторож	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 1 пара 12 пар
7	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 1 комплект дежурный 6 пар дежурные
8	Воспитатель	Халат светлых тонов	1 шт

Утверждаю:
Заведующая МДОУ «Ручеёк»
Л.В. Смородкина
Приказ № 51 от «28» мая 2018 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий работников, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства

№	Наименование профессии работника	Наименование смывающего и обезвреживающего средства	Норма выдачи в месяц,
1	Кухонный (подсобный) рабочий	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г или 250 мл
2	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Мыло или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах в том числе для мытья рук	200 г 250мл.
3	Завхоз	Мыло или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах в том числе для мытья рук	200 г 250мл.
4	Кастелянша	Мыло или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах в том числе для мытья рук	200 г 250мл.
5	Повар	Мыло или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах в том числе для мытья рук	200 г 250мл.
6	Помощник воспитателя	Мыло или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах в том числе для мытья рук	200 г 250мл.

Утверждаю:
Заведующая МДОУ «Ручеёк»
Л.В. Смородкина
«28» мая 2018 г.

ПЕРЕЧЕНЬ
рабочих мест, подлежащих специальной оценке по условиям труда

№	Перечень рабочих мест	Сроки исполнения	Ответственный за исполнение
младший обслуживающий персонал			
1.	Рабочее место кастелянши	В течении 2018 г.	Заведующая
2.	Рабочее место заведующего хозяйством	В течении 2019 г.	Заведующая
3.	Рабочее место сторожа	В течении 2019 г.	Заведующая
4.	Рабочее место помощника воспитателя	В течении 2019 г.	Заведующая
5.	Рабочее место машиниста по стирке и ремонту спецодежды	В течении 2019 г.	Заведующая
6.	Рабочее место повара	В течении 2019 г.	Заведующая
7.	Рабочее место делопроизводителя	В течении 2018 г.	Заведующая
8.	Рабочее место кухонного (подсобного) рабочего	В течении 2019 г.	Заведующая
педагогический персонал			
9.	Рабочее место заведующего	В течении 2019 г.	Заведующая
10.	Рабочее место воспитателя	В течении 2019 г.	Заведующая
11.	Рабочее место музыкального руководителя	В течении 2019 г.	Заведующая
12.	Рабочее место инструктора по физическому воспитанию	В течении 2019 г.	Заведующая
13.	Педагог-психолог	В течении 2019 г.	Заведующая

Утверждаю:
Заведующая МДОУ «Ручеёк»
_____ Л.В. Смородкина
«28» мая 2018 г.

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей работников и размеры доплат за вредные условия труда

№	Наименование профессий и должностей работников	Наименование структурного подразделения	Размеры доплат в процентах
1.	Повар	Отсутствует - Пищеблок	8%
2.	Кухонный (подсобный) рабочий	Отсутствует- служебные помещения	4%

Утверждаю:
Заведующая МДОУ «Ручеёк»
_____ Л.В. Смородкина
«28» мая 2018 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей, дающих право на дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

№	Наименование профессии, должности работников	Продолжительность дополнительного отпуска
1.	повар	7 дн
2.	Кухонный (подсобный) рабочий	7 дн

Утверждаю:
Заведующая МДОУ «Ручеёк»
_____ Л.В. Смородкина
«28» мая 2018 г.

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей, дающих право на сокращенный рабочий день

№	Наименование профессии, должности работника	Продолжительность сокращенного рабочего дня
1.	заведующая	7,2
2.	педагог-психолог	1,8
3	музыкальный руководитель	3,6
4	инструктор по физической культуре	1,5
5	воспитатель	33,38 (4,65 ст)
6	помощник воспитателя	25,92 (3,6 ст)
7	заведующий хозяйством	3,6
8	сторож	7,2 (для женщин)
9	повар	10,8 (1,5 ст)
10	кухонный (подсобный) рабочий	3,6
11	машинист по стирке и ремонту спецодежды	5,4
12	кастелянша	1,5
13	делопроизводитель	3,6